

TEAM-REFLEXIONSBOGEN

WIRD WÄHREND ODER NACH DEM SPIEL ZUR REFLEXION
UND ZUR BEWERTUNG DER LICHTVERHÄLTNISSE
VERWENDET (MODERATOR- ODER PEER-BASIERT)

ABSCHNITT A: ZUSAMMENFASSUNG DER MISSION

Teamname:

Titel der Missionskarte:

Teammitglieder und ihre Rollen:

.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)
.....	(Rolle:	)

Was war Ihr zentrales Missionsziel?

👉 Fassen Sie Ihre Mission kurz in Ihren eigenen Worten zusammen

.....

.....

.....

.....

.....

ABSCHNITT B: REFLEXIONSFRAGEN (KURZANTWORTEN)

👉 Welche Entscheidung löste die meisten Diskussionen aus? Warum?

👉 Wie haben Ihre verschiedenen Rollen Ihre Entscheidungen beeinflusst (oder behindert)?

👉 Welche Kompetenzen im Bereich EntreComp oder Green/DigiComp haben Sie Ihrer Meinung nach trainiert?
z. B. ethisches Denken, Planung, Zusammenarbeit mit anderen, Nachhaltigkeitsbewusstsein

👉 Eine Sache, die Ihr Team gut gemacht hat:

👉 Eine Sache, die du in einem echten Startup anders machen würdest:



ABSCHNITT C: PUNKTEVERGABE

Wirkungsbewertung (von maximal 20 Punkten)

Kriterien	Ergebnis (0-4)	Anmerkungen
 Durchdachte Entscheidungsfindung		
 Zusammenarbeit und Einbeziehung aller Stimmen		
 Berücksichtigung von Nachhaltigkeit und Ethik		
 Innovatives Denken/Anpassungsfähigkeit		
 Kreativität und unternehmerisches Denken		

Endergebnis: ____ / 20

Anleitung zur Verwendung des Wirkungsbewertungsbogens

Am Ende der Spielsitzung (oder nach einer wichtigen Entscheidungsrunde) reflektiert jedes Team seine Leistung mithilfe des Bewertungsbogens. Jedes Team (bzw. der Spielleiter/Beobachter) bewertet die Leistung anhand von fünf Schlüsselkriterien auf einer Skala von 0 (gar nicht) bis 4 (hervorragend). Die maximale Punktzahl beträgt 20 Punkte.



Kriterien

 **Durchdachte Entscheidungsfindung**

 **Zusammenarbeit und Einbeziehung aller Stimmen**

 **Berücksichtigung von Nachhaltigkeit und Ethik**

 **Innovatives Denken/Anpassungsfähigkeit**

 **Kreativität und unternehmerisches Denken**

Was zu beachten ist

Hat das Team die verschiedenen Optionen abgewogen, die Konsequenzen bedacht und seine Entscheidungen begründet? Waren die Entscheidungen mit seiner Mission im Einklang?

Haben alle Teammitglieder an der Diskussion teilgenommen? Wurden unterschiedliche Meinungen respektiert und berücksichtigt?

Hat das Team über die ökologischen, sozialen oder ethischen Auswirkungen seiner Entscheidungen nachgedacht? Hat es sich der langfristigen Folgen bewusst gewesen?

Hat das Team Flexibilität bewiesen, kreative Lösungen vorgeschlagen oder angesichts neuer Herausforderungen umgesetzt?

Hat das Team Eigeninitiative gezeigt, Begeisterung für die Herausforderung bewiesen und unternehmerisches Denken angewendet (Risikobereitschaft, Wertschöpfung, Erkennen von Chancen)?

TIPP !

 **Tipp:** Sie können einen Teilnehmer als „Peer-Beobachter“ einsetzen, der sich Notizen macht und das Team während der Reflexion unterstützt, oder den Moderator die Diskussion anhand der fünf Kriterien leiten lassen. Soll ich daraus einen sofort einsatzbereiten Canva- oder PDF-Block für Ihren Leitfaden oder Ihr Reflexionsblatt erstellen?