



ESG4SMEs
Sustainability in Action



Sofinancira
Evropska unija

Modul 1

Uvod v načela ESG v
podeželskem kontekstu



VSEBINA

MODUL 1

Dobrodošli v modul 1!

Kaj se boste naučili?

Enota 1.

Enota 2.

Enota 3.

MODUL 2

MODUL 3

Dobrodošli v modul 1!

Dobrodošli v modul 1: Uvod v načela ESG v podeželskem kontekstu

Trajnost se začne s trdnimi temelji, za mala in srednja podjetja (MSP) na podeželju pa so ti temelji razumevanje načel okoljske, socialne in upravne odgovornosti (ESG). ESG je več kot le okvir; je način delovanja, ki zagotavlja odgovorno rast podjetij, ravnovesje med dobičkom in cilji ter ustvarjanje dolgoročne vrednosti za njihove skupnosti. Ta modul je zasnovan tako, da vas seznani z osnovnimi gradniki ESG. V posameznih enotah boste:

- *Razumeli osnovna načela ESG in kako se uporabljajo v malih podjetjih.*
- *Spoznali, zakaj je ESG pomemben za trajnostno delovanje v podeželskem okolju.*
- *Prepoznali ključna tveganja in priložnosti ESG, s katerimi se pogosto soočajo mala in srednja podjetja na podeželju.*
- *Spoznali glavne odgovornosti tistih, ki so vključeni v odločanje o ESG.*
- *Spoznali pomen gojenja kulture, ki temelji na ESG, znotraj vaše organizacije.*

Ne glede na to, ali ste popolnoma novi na področju ESG ali želite svoje obstoječe prakse uskladiti s standardi trajnosti, vam bo ta modul pomagal razumeti, kako lahko ESG vodi k odgovorni rasti in odpornosti. Začnimo in položimo temelje za bolj trajnostno prihodnost podeželskih MSP.

Kaj se boste naučili?

Modul je namenjen vzpostavitvi temeljev za razumevanje načel ESG, ki so bistvena za trajnostno delovanje podeželskih MSP.

Ob koncu modula bodo udeleženci sposobni:

- LO1: razumeti osnovna načela ESG (okoljska, socialna in upravna);
- LO2: prepoznati pomen dejavnikov ESG za trajnostno poslovanje, zlasti v malih in srednjih podjetjih na podeželju;
- LO3: prepoznati ključna tveganja in priložnosti ESG za mala podjetja na podeželju.

Enota 1

Razumevanje ESG in
zakaj je pomemben za mala in
srednja podjetja

Enota 2

ESG v praksi za mala in srednja
podjetja: pomen in odgovornosti

Enota 3

Ocena ESG in prihodnje
perspektive



ESG4SMEs
Sustainability in Action



Sofinancira
Evropska unija

Enota 1

RAZUMEVANJE ESG IN ZAKAJ JE POMEMBEN ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

Cilji učenja

Ob koncu enote se od vas pričakuje, da:

- Razumevanje osnovnih načel ESG (okoljske, socialne in upravne).
- Prepoznati pomembnost ESG za mala in srednja podjetja.

Ta enota deluje na naslednjih kompetencah ESG:

- 1.E.1: Etično in trajnostno razmišljanje
- 1.E.2: Biti nosilec sprememb
- 1.E.4: Inovativno razmišljanje
- 1.S.1: Cenjenje idej
- 1.S.4: Razumevanje in spodbujanje vključevanja in raznolikosti
- 1.G.2: Podpora enakosti in pravičnosti

O čem bomo govorili v tej enoti?

Ključni pojmi ESG in njihov globalni pomen..... 08

Trije stebri ESG TEME..... 12

Kaj ESG pomeni za vaše MSP..... 31

Lekcija 1

KLJUČNI POJMI ESG IN GLOBALNA POMEMBNOST

Ključni pojmi ESG in njihov globalni pomen

Kaj je ESG?



„Merila za okolje, družbo in upravljanje (ESG) so kazalniki, ki podpirajo merjenje poslovne uspešnosti glede na vrsto trajnostnih dejavnikov. Ko se ESG-merila združijo v ocene in točke, je njihov cilj podati mnenje o uspešnosti podjetja, sredstva ali finančnega instrumenta v okviru indeksov z oceno njegove izpostavljenosti in/ali vpliva na okoljske, socialne in upravne dejavnike, vključno z zmožnostjo podjetja, da upravlja vplive, tveganja in priložnosti, povezane s takšnimi dejavniki.“ – [OECD, 2025](#)

- **Okoljski dejavniki vključujejo:** podnebne spremembe, onesnaževanje, biotsko raznovrstnost.
- **Družbeni dejavniki vključujejo:** človekove pravice, delovne standarde, raznolikost.
- **Upravljavski dejavniki vključujejo:** korporativno upravljanje, preglednost, boj proti korupciji.



Razmislite:



- *Kateri od treh stebrov ESG (okoljski, socialni, upravni) je najbolj pomemben za vsakodnevne dejavnosti vašega MSP in zakaj?*
- *Ali lahko navedete en primer iz vašega podjetja, ki se nanaša na vsakega od dejavnikov ESG?*

Ključni pojmi ESG in globalna pomembnost

Od kod izvira ta koncept?



Pred ESG:

Korenine ESG segajo v idejo družbene odgovornosti podjetij (CSR), v bistvu v prepričanje, da se morajo podjetja ukvarjati z več kot le dobički.

Kdaj je nastal pojem »ESG«:

Izraz ESG je bil prvič uporabljen v poročilu iz leta 2004 z naslovom Who Cares Wins, ki so ga pripravili UN Global Compact in velika finančna podjetja. Želeli so spodbuditi vlagatelje, da pri sprejemanju investicijskih odločitev ne upoštevajo le dobička, ampak tudi okoljska, socialna in upravna vprašanja.

Kaj se je zgodilo potem:

Leta 2005 je OZN uvedla tudi Načela odgovornega vlaganja (PRI), ki so pomagala razširiti mišljenje ESG po globalnih finančnih trgih. Od takrat je ESG postal mainstream: vlagatelji, podjetja in oblikovalci politik ga uporabljajo za oblikovanje prihodnosti poslovanja in trajnosti.

Ključni pojmi ESG in globalna pomembnost

Zakaj je globalno pomemben?

Poslovanje se spreminja in ESG vam pomaga ostati v igri:

- ESG vam omogoča, da pokažete, da ste zaupanja vredno in za prihodnost pripravljeno podjetje;
- V Evropi ESG ni več le prostovoljno. Taksonomija EU in CSRD (Direktiva o poročanju o trajnosti podjetij) določata standarde, ki jih bodo morala upoštevati vsa podjetja, tudi manjša, prek dobavnih verig in financiranja;
- Podnebna tveganja (poplave, suše), stroški energije, delovni pogoji, preglednost dobavne verige – vse to lahko vpliva na vaš poslovni izid. ESG vam pomaga, da se pripravite;
- Na globalni ravni ESG podpira cilje trajnostnega razvoja OZN, EU pa želi, da evropska podjetja prevzamejo vodilno vlogo.

Kaj morate zapomniti?

ESG postaja del načina delovanja podjetij v Evropi, ni le trend, ampak prihodnost. Pomaga vam pri obvladovanju tveganj, pridobivanju zaupanja in iskanju novih priložnosti. Tudi za mala podjetja se splača začeti zdaj!



Lekcija 2

TRIJE STEBRI ESG



Okoljski steber:

Razumevanje vsakega stebra ESG pomaga podjetjem ugotoviti, kje lahko zmanjšajo tveganja, izboljšajo svoj vpliv in ustvarijo dolgoročno vrednost, ne le za skladnost, ampak tudi za pametnejšo in trajnejšo rast.



Okoljski (E) steber preučuje, kako podjetje vpliva na okolje in kako lahko okoljska tveganja vplivajo na podjetje.

Ključni vidiki:

- Podnebju prijazno kmetijstvo in proizvodnja (emisije toplogrednih plinov, poraba energije);
- Učinkovita raba vode in preprečevanje onesnaževanja (namakanje, odtok);
- Zmanjšanje odpadkov (živilski odpadki, embalaža, krožna raba);
- Zmanjšanje uporabe kemikalij (gnojila, pesticidi);
- Biotska raznovrstnost in zdravje tal (kolobarjenje, regenerativne prakse).

Zakaj je to pomembno za mala in srednja podjetja:



- Mnogi trgi EU in veliki kupci zdaj preverjajo ogljični odtis dobaviteljev;
- Upravljanje porabe energije in virov lahko prihrani stroške in izboljša učinkovitost;
- Predpisi ESG (taksonomija EU) opredeljujejo, kaj šteje za „okoljsko trajnostno“, kar je pomembno za financiranje in javne razpise.

OECD okoljski steber: razvrstitev tem

Ta tabela prikazuje, kako OECD razvršča teme v okviru okoljskega stebra, kar pomaga razumeti obseg meril trajnosti.

Tema	Opis
Biotška raznovrstnost in raba zemljišč	Vplivi (vključno z njihovim upravljanjem) na ekosisteme, vključno z habitati in vrstami na kopnem in v vodi
Upravljanje z energijo	Proizvodnja, nabava, prenos, distribucija, skladiščenje in poraba energije
Upravljanje okolja	Okoljski vidiki, ki niso vključeni v nobeno drugo temo. Vključuje krožnost in upravljanje življenjskega cikla podjetij, sisteme okoljskega upravljanja (EMS), uporabo in upravljanje nevarnih snovi, stopnjo intenzivnosti in učinkovitosti virov ter upravljanje krčenja gozdov (vključno z nabavo proizvodov z visokim tveganjem krčenja gozdov). Vključuje vidike ravnanja z živalmi.
Upravljanje z vodo	Poraba, obdelava in odvajanje vode ter izpostavljenost pomanjkanju vode.
Onesnaževanje in odpadki	Odstranjevanje snovi, škodljivih za okolje, in upravljanje z odpadki, vključno z obdelavo, ravnanjem, skladiščenjem in odstranjevanjem odpadkov. Vključuje emisije, ki niso toplogredne pline, vendar vplivajo na kakovost zraka in zdravje ljudi.

Povzeto iz *Behind ESG ratings: Unpacking sustainability metrics* (str. 49), OECD, 2025, OECD Publishing (https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2025/02/behind-esg-ratings_4591b8bb/3f055f0c-en.pdf). © OECD 2025.

Socialni steber:

Razumevanje vsakega stebra ESG pomaga podjetjem odkriti priložnosti za odgovornejše poslovanje, gradnjo zaupanja in doseganje trajnostnega uspeha, ne le za izpolnjevanje pravil, ampak za vodenje z namenom in odpornostjo.



Socialni (S) steber obravnava, kako podjetje upravlja odnose s svojimi zaposlenimi, strankami, dobavitelji in družbo.

Ključni vidiki:

- Pravične delovne prakse in varne delovne razmere (kmetija, tovarna, prevoz);
- Zdravje in varnost sezonskih in stalnih delavcev;
- Vključevanje lokalnih skupnosti in pošteno obravnavanje malih kmetov;
- Etično nabavljanje, zagotavljanje, da v dobavni verigi ni otroškega dela ali kršitev človekovih pravic;
- Vključevanje skupnosti in podpora lokalnemu razvoju.



Zakaj je to pomembno za MSP:

- Kupci pričakujejo pregledne in etične dobavne verige, kar morajo pokazati tudi mala in srednja podjetja;
- Dobre kadrovske prakse pomagajo privabiti in zadržati talente na konkurenčnih trgih dela;
- Podjetja z močnim socialnim profilom uživajo večje zaupanje strank in so bolj odporna v kriznih razmerah.

Socialni steber OECD: Razvrstitev tem

Ta tabela prikazuje, kako OECD razvršča teme v okviru socialnega stebra, kar pomaga razumeti obseg meril trajnosti.

Tema	Opis
Človekove pravice	Upravljanje tveganj in vpliv na človekove pravice, vključno z otroškim in prisilnim delom, zaščito ranljivih skupin in razpoložljivost mehanizmov za pritožbe. Vključuje vidike oboroženih konfliktov (npr. konfliktnih mineralov).
Delavske pravice	Plače in dodatki zaposlenih, delovni pogoji, zastopstvo zaposlenih, kolektivna pogajanja, svoboda združevanja, stabilnost zaposlitve. Vključuje vidike upravljanja dobavne verige podjetij.
Raznolikost, enakost in vključenost (DEI)	Nediskriminacija, enakost spolov, vključevanje manjšin, raznolikost upravnega odbora in vodstva ter pobude DEI pobude
Zdravje in varnost	Varnost in zdravje pri delu za zaposlene in pogodbene delavce, vključno s fizičnimi nevarnostmi (npr. hrup, kakovost zraka itd.), psihološkimi nevarnostmi (npr. stres in duševno zdravje) ter ergonomskimi nevarnostmi.
Zasebnost in varnost podatkov	Zaščita zasebnosti in varnosti podatkov, vključno s preprečevanjem nepooblaščenega dostopa do podatkov strank in podjetja.

Steber upravljanja:

„Zdravi sistemi upravljanja podjetij in obvladovanja tveganj so ključni pogoji za uspešno izvajanje politik in ukrepov za reševanje okoljskih in socialnih izzivov.“
(Eccles & Stroeble, 2019) 

Steber upravljanja (G) obravnava, kako podjetje izvaja preglednost, etiko in odgovornost.

Ključni vidiki:

- Jasno in pošteno sprejemanje odločitev (tudi v majhnih/družinskih podjetjih)
- Poslovna etika in protikorupcijska politika (zlasti na področju nabave in prodaje)
- Spoštovanje predpisov o varnosti hrane, delovnih pogojih in okolju
- Upravljanje poslovnih tveganj (npr. slaba letina, motnje v dobavni verigi)
- Pregledne prakse (npr. osnovno finančno poročanje, pošteno oblikovanje cen)

Zakaj je to pomembno za MSP:



- Vedno več vlagateljev in kupcev zahteva politike proti korupciji in etično ravnanje.
- Pregledna in etična MSP gradijo dolgoročno zaupanje s strankami in partnerji.
- Dobra uprava pomaga MSP pri dostopu do financiranja in izpolnjevanju pričakovanj EU.

Steber upravljanja OECD: Razvrstitev tem

Ta tabela prikazuje, kako OECD razvršča teme v okviru stebra upravljanja, kar pomaga razumeti obseg meril trajnosti.

Tema	Opis
Upravljanje podjetij	Učinkovitost upravljanja in upravnega odbora, vključno z organizacijsko strukturo podjetij, pravicami delničarjev, finančnim in nefinančnim poročanjem, revizijo in vključevanjem vidikov ESG v odločanje podjetij.
Poslovna etika	Vprašanja etičnega poslovnega ravnanja, vključno z vpletenostjo družb v sporne izdelke in dejavnosti. Vključuje politični vpliv in lobistične dejavnosti.
Korupcija, podkupovanje in goljufije	Korupcija, podkupovanje, goljufije in vprašanja etičnega ravnanja zaposlenih.
Poslovna odpornost	Sposobnost prenosa neokoljskih tveganj, vključno z odpornostjo poslovanja, finančno odpornostjo, odpornostjo pred regulativnimi spremembami in odpornostjo dobavne verige. Vključuje vidike pripravljenosti na izredne razmere, na primer s scenarijskim načrtovanjem in stresnim testiranjem.
Odgovornost podjetij	Odgovorne prakse podjetja, ki presegajo zakonske zahteve, vključno s pošteno trgovino, donacijami, filantropijo in splošnimi certifikati ESG in/ali trajnosti.

Povzeto iz *Behind ESG ratings: Unpacking sustainability metrics* (str. 49), OECD, 2025, OECD Publishing
(https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2025/02/behind-esg-ratings_4591b8bb/3f055f0c-en.pdf). © OECD 2025.

Primer iz prakse: Confiserie Rabbel GmbH

ESG v praksi

Westerkappeln, Nemčija



„Vaše življenje je sladše že od leta 1907!“

Confiserie Rabbel

Primer iz prakse: Confiserie Rabbel GmbH

ESG v praksi

Kratek opis podjetja

- Vrsta in velikost MSP: podeželsko, družinsko podjetje
- Podeželsko okolje: Nahaja se v Westerkappelnu, Nemčija (podeželsko območje v Severnem Porenju-Vestfaliji).
- Rabbel je srednje veliko podjetje, specializirano za proizvodnjo ročno izdelanih slaščic, kot so praline in makaroni.
- Podjetje zaposluje približno 200 delavcev.
- Confiserie Rabbel je bilo ustanovljeno leta 1907 in je družinsko podjetje v četrti generaciji.



*„Vaše življenje sladkamo že od leta
1907!“*

Confiserie Rabbel

Primer: Confiserie Rabbel GmbH

ESG v praksi

Leta 2022 je Rabbel objavil svojo prvo izjavo v skladu z **nemškim kodeksom trajnosti (DNK)**, da bi sporočil svoje dejavnosti na področju ESG in vzpostavil okvir za upravljanje trajnosti.

- Celovita strategija ESG z ukrepi na področjih varstva okolja, družbene odgovornosti in korporativnega upravljanja.
- Poudarek je na merljivem zmanjšanju emisij, proizvodnji, ki je učinkovita z vidika porabe virov, poštenih delovnih pogojih in vrednotah, ki vodijo podjetje.

ESG izziv/priložnost

Rabbel **trajnost** vidi kot **ključni del svoje identitete**, ne le kot vprašanje skladnosti.

„Trajnost je sestavni del korporativne strategije in je sprejeta na vseh ravneh podjetja.“ Vir: Confiserie Rabbel – poročilo DNK

Ključne ESG-ukrepe poganjajo notranje vrednote, regionalna odgovornost in dolgoročna poslovna perspektiva – ne pa zunanji pritisk.

Več informacij je na voljo na: <https://www.confiserie-rabbel.com/umweltschutz/>



Confiserie Rabbel

Primer: Confiserie Rabbel GmbH

Kaj so naredili?

Ukrepi, ki jih je sprejela družba Confiserie Rabbel GmbH v skladu s tremi stebri ESG

Embalaža in uporaba materialov

- Minimalistična embalaža, rešitve za ponovno uporabo (npr. pločevinke, filc), okolju prijazni kartoni.

Proizvodnja, ki upošteva vire

- Digitalizacija za varčevanje s papirjem, recikliranje papirja/kartona.
- Zmanjšanje porabe vode, čistilnih sredstev in razkužil
- Proizvodnja ekoloških in veganskih izdelkov.

Energetska učinkovitost in obnovljiva energija

- Fotovoltaika za lastno oskrbo z električno energijo, toplotne črpalke za ogrevanje/hlajenje.
- Izolacija stavb, uporaba LED-svetil in dnevne svetlobe.
- Izkoriščanje odpadne toplote za toplo vodo in taljenje čokolade.



Okolije

Primer iz prakse: Confiserie Rabbel GmbH

Kaj so naredili?

Ukrepi, ki jih je sprejela družba Confiserie Rabbel GmbH v skladu s tremi stebri ESG

Kultura podjetja, usmerjena v zaposlene

- Ploščate hierarhije in pregledne komunikacijske strukture
- Redni dialogi za vključevanje zaposlenih v odločanje
- Notranji sistem predlogov za aktivno sodelovanje in izboljšanje

Družbena angažiranost in družbena odgovornost

- Partnerstva s šolami in izobraževalnimi ustanovami za podporo mladim talentom
- Podpora lokalnim socialnim organizacijam (npr. banke hrane, integracija)
- Sodelovanje v regionalnih mrežah za družbeno odgovornost podjetij in trajnost

Sodoben razvoj človeških virov

- Usposabljanje v osebni in digitalni obliki.
- Individualno mentorstvo in prilagojene poti razvoja.
- Podpora v osebnih zadevah, spodbujanje starostno raznolikih in medkulturnih timov.



Primer: Confiserie Rabbel GmbH

Kaj so storili?

Ukrepi, ki jih je sprejela družba Confiserie Rabbel GmbH v skladu s tremi stebri ESG

Strateška integracija trajnosti

- Trajnost je sestavni del poslovne strategije
- Upravljanje je neposredno odgovorno za trajnostne zadeve
- Strategija trajnosti se letno pregleduje in nadalje razvija

Poročanje o trajnosti in preglednost

- Usklajenost z nemškim kodeksom trajnosti (DNK)
- Priprava in objava poročila o trajnosti, skladnega z DNK

Vključevanje zainteresiranih strani in notranja komunikacija

- Redna izmenjava informacij o trajnostnih temah prek različnih notranjih komunikacijskih kanalov
- Aktivno vključevanje zaposlenih v opredeljevanje ciljev in razvoj ukrepov (pristop od spodaj navzgor)

Upravljanje družbe

Primer: Confiserie Rabbel GmbH

Kaj se je spremenilo?

Vpliv izvajanja in poročanja ESG

- Dosežena **energetska samozadostnost**
- Do leta 2021 **bo** z zeleno energijo, izkoriščanjem odpadne toplote, izolacijo, LED-osvetlitvijo in optimizirano rabo virov **prihranjenih** več kot **900 ton emisij CO₂**.
- **100 % recikliranje** več kot 50 ton papirja in kartona na leto.
- Uvedena **trajnostna embalaža**: ponovno uporabna, reciklirana in zmanjšana na nujno minimum.



Confiserie Rabbel



Okoljski rezultati

Primer: Confiserie Rabbel GmbH

Kaj se je spremenilo?

Vpliv izvajanja in poročanja ESG

- Večja **raznolikost in vključenost**: zaposleni iz več kot 10 držav, vključno z dolgoročno integracijo beguncev.
- Več kot 90 % ženske delovne sile, z aktivnim spodbujanjem žensk v vodstvenih vlogah.
- Uvedba družini prijaznih delovnih ur in pozitivne, **vključujoče delovne kulture**.
- Sodelovanje v pobudah **za izobraževanje** in zdravje mladih



Confiserie Rabbel



Družbeni rezultati

Primer: Confiserie Rabbel GmbH

Kaj se je spremenilo?

Vpliv izvajanja in poročanja ESG

- Jasna dodelitev **odgovornosti ESG**
- Poročanje DNK je pripeljalo do večje **notranje ozaveščenosti, strukturirane komunikacije in pregledne dokumentacije** napredka na področju trajnosti.
- **Nakup certificiranih ekoloških in pravičnih sestavin**
- Redna notranja komunikacija



Confiserie Rabbel



Rezultati upravljanja

Primer iz prakse: Confiserie Rabbel GmbH

Začasni izsledki

Izvajanje in poročanje o praksah ESG je podjetju Confiserie Rabbel pomagalo:

Okrepiti svoj položaj kot trajnostni in družbeno odgovorni proizvajalec vrhunskih živil.

Povečati zadovoljstvo in zadrževanje zaposlenih s pomočjo pomembnih vrednot in prilagodljivih struktur.

Zgraditi zaupanje strank s kombinacijo obrtniškega znanja in preverjenih standardov trajnosti (npr. IFS, DNK).

Določite jasno smer za dolgoročno, odgovorno rast podjetja, ki temelji na regionalni identiteti in skrbi za okolje.



Primer: Confiserie Rabbel GmbH

Vodenje z namenom, zakoreninjeno v kraju

Uspešno delovanje na lokalni ravni – prilagajanje ESG našim podeželskim razmeram

- **Raznolikost delovne sile:** vključevanje beguncev in zaposlenih iz več kot 10 držav za reševanje pomanjkanja delovne sile.
- **Družini prijazno delo:** prilagodljiv delovni čas in vključujoča kultura, prilagojena omejitvam podeželske infrastrukture.
- **Regionalna identiteta:** lokalno nabavljanje za podporo kmetijstvu in skrajšanje dobavnih verig.
- **Energetska samostojnost:** fotovoltaični sistemi na strehah za samozadostnost in učinkovito rabo prostora.
- **Vključevanje skupnosti:** partnerstva s šolami in zdravstvenimi projekti za krepitev kmečkega blaginja.



Kako je eno MSP uspešno izvedlo ESG

Confiserie Rabbel

RAZMISLEK

- Katera konkretna trajnostna praksa podjetja Confiserie Rabbel se izkazuje kot posebej učinkovita ali prenosljiva?
- Kako se njihov pristop k poročanju (npr. z uporabo DNK) primerja z vašim trenutnim okvirom poročanja?
- Katera okoljska ali socialna dejanja so se vam zdela najbolj relevantna za vaš sektor ali poslovni model?
- Bi bilo mogoče poenostavljeno ali prilagojeno različico teh praks uvesti v vašem podjetju?
- Kateri bi bil realističen prvi korak za začetek ali izboljšanje dejavnosti ESG v vašem podjetju?
- Ali obstajajo možnosti za lokalno sodelovanje (npr. z drugimi MSP, zbornicami, pobudami), kot to počne Rabbel v svoji regiji?
- Kako bi lahko vaše podjetje prispevalo k širšim ciljem trajnosti v vaši lokalni skupnosti?



Lekcija 3

KAJ ESG POMENI ZA VAŠE MSP

Vodenje in ESG upravljanje

Kaj je ESG vodstvo?

ESG vodstvo pomeni usmerjanje vašega podjetja k okoljskim, socialnim in upravnim (ESG) ciljem, ki ustrezajo vašim vrednotam, potrebam vaše lokalne skupnosti in vaši dolgoročni poslovni viziji.

Za razliko od tradicionalnega vodstva, ki se osredotoča na kratkoročne dobičke, je cilj ESG vodstva:

- Uravnotežiti finančni uspeh s skrbjo za ljudi in planet
- Sčasoma okrepiti vaše podjetje in povečati njegovo odpornost
- graditi zaupanje in pozitiven vpliv v vaši skupnosti

V **podeželskem MSP** lahko ESG vodstvo izgleda takole:

- Sprejemanje odločitev, ki ščitijo zemljo, vodo in ljudi, od katerih ste odvisni
- Dolgoročno razmišljanje o energiji, odpadkih ali delovni sili
- Spodbujanje zaposlenih, dobaviteljev in partnerjev, da podpirajo cilje trajnosti
- Iskanje preprostih in poceni načinov za izboljšanje (npr. zmanjšanje količine plastike, varčevanje z energijo, podpora lokalnim mlade)

Kaj ESG pomeni za vaše MSP

Zakaj je pomembno razumeti, kako ESG vpliva na vaše MSP?



ESG vam pomaga pri pripravi vašega podjetja na prihodnost:

- Okoljska in družbena vprašanja so danes poslovna tveganja, ne le etična vprašanja.
- Razumevanje ESG vam pomaga prilagoditi se novim predpisom, spreminjajočim se pričakovanjem strank in vplivom podnebnih sprememb.

Izboljša vaše odločanje:

Ko razumete ESG, lahko sprejemate boljše odločitve o:

- izbiri lokalnih in trajnostnih dobaviteljev
- uporabo energetske učinkovite opreme in upravljanje porabe goriva
- Učinkovito upravljanje porabe vode v proizvodnji

To pogosto vodi do prihrankov pri stroških, boljše reputacije in inovacij.

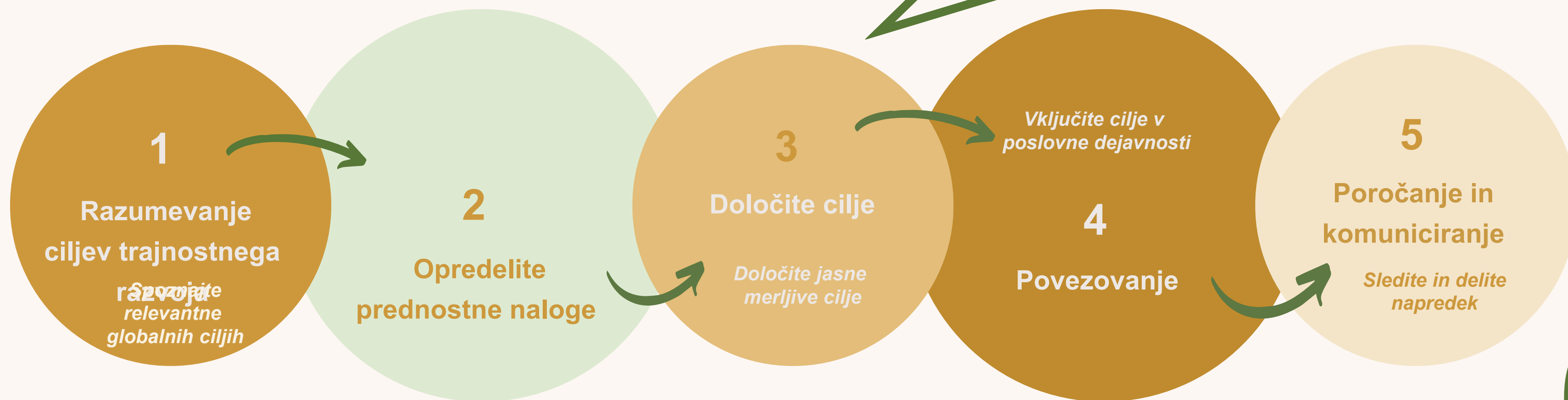
Pomaga vam opredeliti močnejšo poslanstvo in vizijo:

- Podjetja, ki ESG vključijo v svojo poslanstvo, veljajo za bolj ciljno usmerjena in odporna;
- Zelena finančna sredstva, javni razpisi in partnerstva vse bolj zahtevajo usklajenost z ESG;
- Mala in srednja podjetja, ki razumejo ESG, so bolje pripravljena na pridobivanje novih poslov in dostop do novih trgov.

Kaj ESG pomeni za vaše MSP

SDG Compass35s

SDG Compass pomaga malim in srednjim podjetjem povezati njihove ESG ukrepe z globalnimi cilji trajnosti. Zlasti je koristen v prehrabni in kmetijski industriji, kjer imajo mala in srednja podjetja neposreden vpliv na vprašanja, kot so: podnebje, prehrana in blaginja skupnosti ter preglednost dobavne verige.



Preden nadaljujete, si vzemite 5 minut časa in pomislite na svoje MSP:

Z uporabo 5 korakov SDG Compass razmislite o enem ESG vprašanju, ki bi ga vaše podjetje lahko učinkoviteje obravnavalo:

- Kateri globalni cilj je najbolj pomemben za vaše podjetje?
- Kateremu področju vpliva bi morali dati prednost?
- Ali lahko navedete en merljiv cilj, ki bi ga lahko zastavili?
- Kako bi ga vključili v vsakodnevno poslovanje?



Viri za enoto 1:

Video: [SDG Compass Korak 1 – Razumevanje ciljev trajnostnega razvoja](#)

Članek: [Kaj je ESG? Vodnik za podjetja](#)

Vaš akcijski načrt:

- 1 Razumevanje osnov ESG**
Spoznajte pomen okoljskih, socialnih in upravnih dejavnikov ter njihovo povezavo z vašim MSP. Razmislite o konkretnih primerih iz vašega vsakdanjega dela.
- 2 Določite svoje prednostne stebre**
Odločite se, kateri od treh stebrov ESG (okoljski, socialni ali upravni) je trenutno najbolj pomemben za vaše poslovanje in zakaj.
- 3 Povežite se z globalnimi cilji**
Uporabite SDG Compass, da povežete svoje ESG ukrepe z globalnimi cilji trajnosti, pri čemer se osredotočite na področja, na katerih lahko vaše MSP resnično nekaj spremeni.



ESG4SMEs
Sustainability in Action



Sofinancira
Evropska unija

Enota 2

ESG V PRAKSI ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA: POMEN IN ODGOVORNOSTI

Cilji učenja

Ob koncu enote 2 se od vas pričakuje, da:

- Prepoznati pomen dejavnikov ESG za trajnostno poslovanje, zlasti v malih in srednjih podjetjih na podeželju.
- Razumevanje glavnih odgovornosti osebe, vključene v ESG.
- Prepoznati pomen kulture ESG.

Ta enota obravnava naslednje kompetence ESG:

- 1 E.3: Razumevanje in izvajanje ocene vpliva
- 1 S.1: Vrednotenje idej
- 1 S.6: Poznavanje delovnih pogojev
- 1 G.2: Podpora enakosti in pravičnosti

O čem bomo govorili v tej enoti?

Uvod v standarde ESG.....	<u>39</u>
Vloge, deležniki in odgovornosti ESG.....	<u>45</u>
Kultura ESG in njen pomen.....	<u>50</u>

Lekcija 1

UVOD V STANDARDE ESG



Uvod v standarde ESG

- ESG standardi pomagajo MSP pri upravljanju okoljskih, socialnih in upravnih tveganj ter priložnosti.
- Za MSP standardi povečujejo strukturo, preglednost in verodostojnost;
- Standardi ESG omogočajo dostop do trga in možnosti financiranja.
- Usklajevanje s standardi podpira pripravljenost na regulativne zahteve in vključevanje v vrednostno verigo.

Zakaj je za mala in srednja podjetja pomembno poznati ESG standarde?

Kateri so najpogostejše uporabljeni standardi ESG, ki jih morajo poznati mala in srednja podjetja?

Najpogostejše uporabljeni standardi ESG na svetovni ravni vključujejo:

- GRI (Global Reporting Initiative): osredotočeni na poročanje o trajnosti na podlagi vpliva v vseh sektorjih in velikostih, vključno z MSP.
- ESRS (European Sustainability Reporting Standards): obvezni za velika podjetja v EU, vse bolj pomembni za MSP v dobavnih verigah.
- Standardi ISO (npr. ISO 14001 za okolje, ISO 45001 za zdravje in varnost): pomagajo pri izvajanju sistemov upravljanja, povezanih z ESG.

Dodatni viri

Video [N1.](#)

Video [N2.](#)

Video [N3.](#)

GRI: Najbolj uporabljan okvir za poročanje ESG na svetu

Kliknite
za
ogled



Introducing the GRI Sector Standards

Po ogledu videa si vzemite 5 minut časa in pomislite na svoje MSP:

- *Če bi morali deliti eno zgodbo o ESG iz vašega podjetja, katera bi bila to?*
- *Kaj bi želeli povedati svojim strankam, ekipi ali skupnosti?*

Premislite, kako bi vam uporaba standardov GRI pomagala jasno povedati to zgodbo in zgraditi zaupanje.

Najbolj uporabljan okvir za poročanje ESG na svetu

Kaj je GRI?

- GRI je kratica za Global Reporting Initiative, najbolj uporabljan standard za poročanje o trajnosti na svetu.
- GRI je bil razvit leta 1997 in je bil prvi, ki je uvedel idejo, da morajo organizacije poročati o svojih gospodarskih, okoljskih in družbenih vplivih.
- Upravlja ga neodvisni organ Global Sustainability Standards Board (GSSB).

Zakaj je GRI pomemben za MSP:

- Prilagodljiv in razširljiv: mala in srednja podjetja lahko GRI sprejmejo sorazmerno z njihovo velikostjo in viri.
- Osredotočenost na deležnike: pomaga MSP jasno in primerljivo komunicirati ESG-uspešnost vlagateljem, strankam in javnosti.
- Podpira cilje trajnostnega razvoja: usklajen z cilji trajnostnega razvoja OZN, kar malim in srednjim podjetjem omogoča, da pokažejo svoj prispevek k globalni trajnosti.

GRI v praksi:

- Podnebne spremembe in emisije (GRI 305): poročanje GRI podpira preglednost pri uporabi gnojil in energetske učinkovitosti;
- Upravljanje z vodo in odpadki (GRI 303, 306): GRI usmerja MSP pri spremljanju porabe in izpustov;
- Biotska raznovrstnost in raba zemljišč (GRI 304): pomaga MSP oceniti njihov vpliv na ekosisteme in usmerja k boljšemu upravljanju zemljišč in tal.

Dodatni viri

Video [N1.](#)

Video [N2.](#)

Video [N3.](#)

ESRS (evropski standardi za poročanje o trajnosti): novi okvir EU

Kaj je ESRS?

01

- Razvit s strani EFRAG (Evropska svetovalna skupina za finančno poročanje) v skladu z direktivo EU o poročanju o trajnosti podjetij (CSRD).
- Obvezni za velika in javna podjetja od 2024 do 2026.
- Za mala in srednja podjetja (še) ni obvezno, vendar posredno vpliva na mala in srednja podjetja prek preglednosti vrednostne verige.

KAJ DELA EU IN ZAKAJ?

02

- Zakonodaja EU od velikih podjetij zahteva, da razkrijejo tveganja, priložnosti in vplive ESG.
- Februarja 2025 je EU predlagala, da se CSRD omeji na podjetja z več kot 1000 zaposlenimi.
- To podpira preglednost za vlagatelje, potrošnike in civilno družbo v okviru evropskega zelenega dogovora.

03

DODATNI VIRI

Video [N1](#)

Video [N2](#)

Video [N3](#)

03

PRIMER ZA MSP V ŽIVILSKEM/KMETIJSKEM SEKTORJU:

Predelovalec paradižnika, ki izvaža v Nemčijo, bo moral spremljati porabo vode (ESRS E3), delavske pravice (S1) in upravno strukturo (G1), da bo lahko ohranil pogodbe za prodajo na drobno, čeprav to ni zakonsko obvezno.

Pravni okvir EU za ESG: širši pogled

Pravni okvir EU za ESG je niz evropskih zakonov, ki od podjetij in udeležencev na finančnih trgih zahtevajo, da upoštevajo okoljske, socialne in upravne vidike. Njegov cilj je spodbujati trajnostne naložbe, povečati preglednost in pomagati doseči podnebne in socialne cilje EU.

Ključni predpisi in direktive:

- **Uredba EU o taksonomiji (2020/852)** – opredeljuje, katere gospodarske dejavnosti se štejejo za trajnostne.
- **Direktiva o poročanju o trajnosti podjetij (CSRD)** – razširja obveznosti poročanja za merila ESG (postopno uvajanje od leta 2024).
- **Direktiva o skrbnem pregledu trajnosti podjetij (CSDDD)** – zahteva preverjanje trajnostnih tveganj v dobavnih verigah.
- **Zakon EU o podnebjju (2021/1119)** – pravno zavezuje EU, da do leta 2050 doseže podnebno nevtralnost.
- **Paket „Fit for 55“** – ukrepi za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov v EU za 55 % do leta 2030.

Lekcija 2

VLOGE, DELEŽNIKI IN ODGOVORNOSTI ESG

Upravljanje ESG v MSP

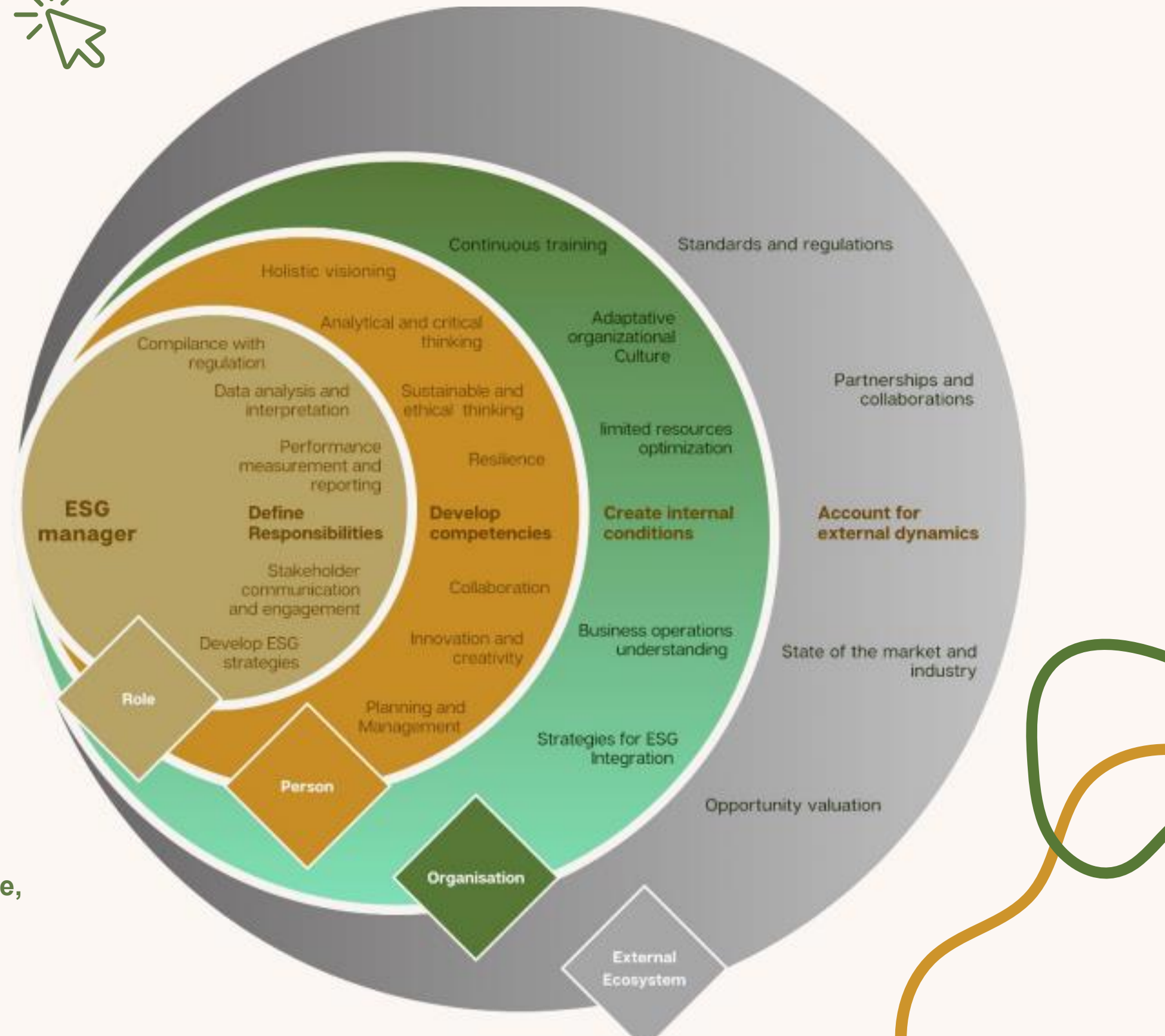
Kdo je odgovoren za ESG v MSP in kako razvijamo zmogljivosti za to?

Kaj počne ESG-menedžer

Potrebne kompetence

Pogoji, potrebni znotraj MSP

Priložnosti in pritiski iz zunanjega okolja



ESG ni delo ene osebe – je skupna odgovornost, ki zahteva veščine, strukture, in usklajevanje znotraj MSP in z zunanjim okoljem!

Confiserie Rabbel GmbH

Cilji ESG v zvezi z deležniki

Confiserie Rabbel **vključuje zaposlene** v trajnostni razvoj, tako da upošteva njihove ideje in podpira osebne cilje, **tesno sodeluje z dobavitelji**, da zagotovi trajnostno nabavo, in **prispeva k skupnosti** z donacijami, prostovoljstvom, partnerstvi in trajnostnimi naložbami.

Primer študije Confiserie Rabbel

Kako se je cilj ESG spremenil v merljive ukrepe prek ciljno usmerjenega vodstva in vključevanja skupnosti.



Confiserie Rabbel

Ali je bil cilj uresničen?

Da, dialogi z zainteresiranimi stranmi so spodbudili konkretne ukrepe, ključni kupci pa vse bolj zahtevajo trajnost.

Ali je bil napredek pregledan?

Da, letno se je o tem razpravljalo z vodstvom in dokumentiralo z ukrepi, ki so jih spodbudile zainteresirane strani.

Kdo je bil odgovoren?

Lastnik
in uprava, podprta z vodstvom in zaposlenimi prek skupne odgovornosti.

Confiserie Rabbel GmbH

ESG v praksi: ljudje, veščine, orodja

Kompetence in vloge ESG

Kdo je kaj naredil?

- Rabbel izvaja notranji ESG pristop, v okviru katerega vodstvo in zaposleni skupaj spodbujajo trajnostne prizadevanje.
- Izvršno vodstvo je neposredno odgovorno za strategijo ESG, usklajevanje in letni pregled (vloga: vodja ESG).
- Zaposleni in vodje skupin aktivno prispevajo k razvoju in izvajanju ukrepov za trajnost (vloge: ESG analitik in optimizator).

Uporabljene relevantne kompetence ESG

1.E.1 – Etično in trajnostno razmišljanje

1.S.4 – Razumevanje in spodbujanje vključevanja in raznolikosti

4.S.5 – Vključevanje zainteresiranih strani in komunikacija

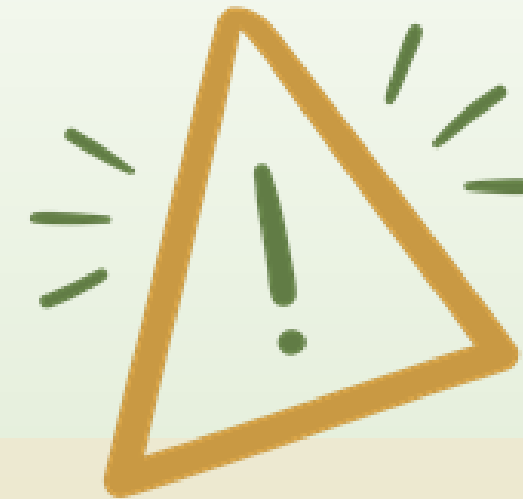
1.E.6 – Znanje o upravljanju virov, odpadkov in vode upravljanja



Confiserie Rabbel

Confiserie Rabbel GmbH

ESG v praksi: ljudje, veščine, orodja



Orodja in metode

Strateška orodja

- Nemški kodeks trajnosti (DNK) z 20 merili in izbranimi kazalniki.

KPI

- Poraba vode, plina, električne energije, emisije CO₂.

Zbiranje podatkov

- Ročno in avtomatizirano prek merilnih naprav in programske opreme PV.

Sledenje napredku

- Letna posodobitev strategije, notranje usklajevanje, prispevek zaposlenih.

Standard poročanja

- Nemški kodeks trajnosti (DNK) – <https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/en/>



Confiserie Rabbel



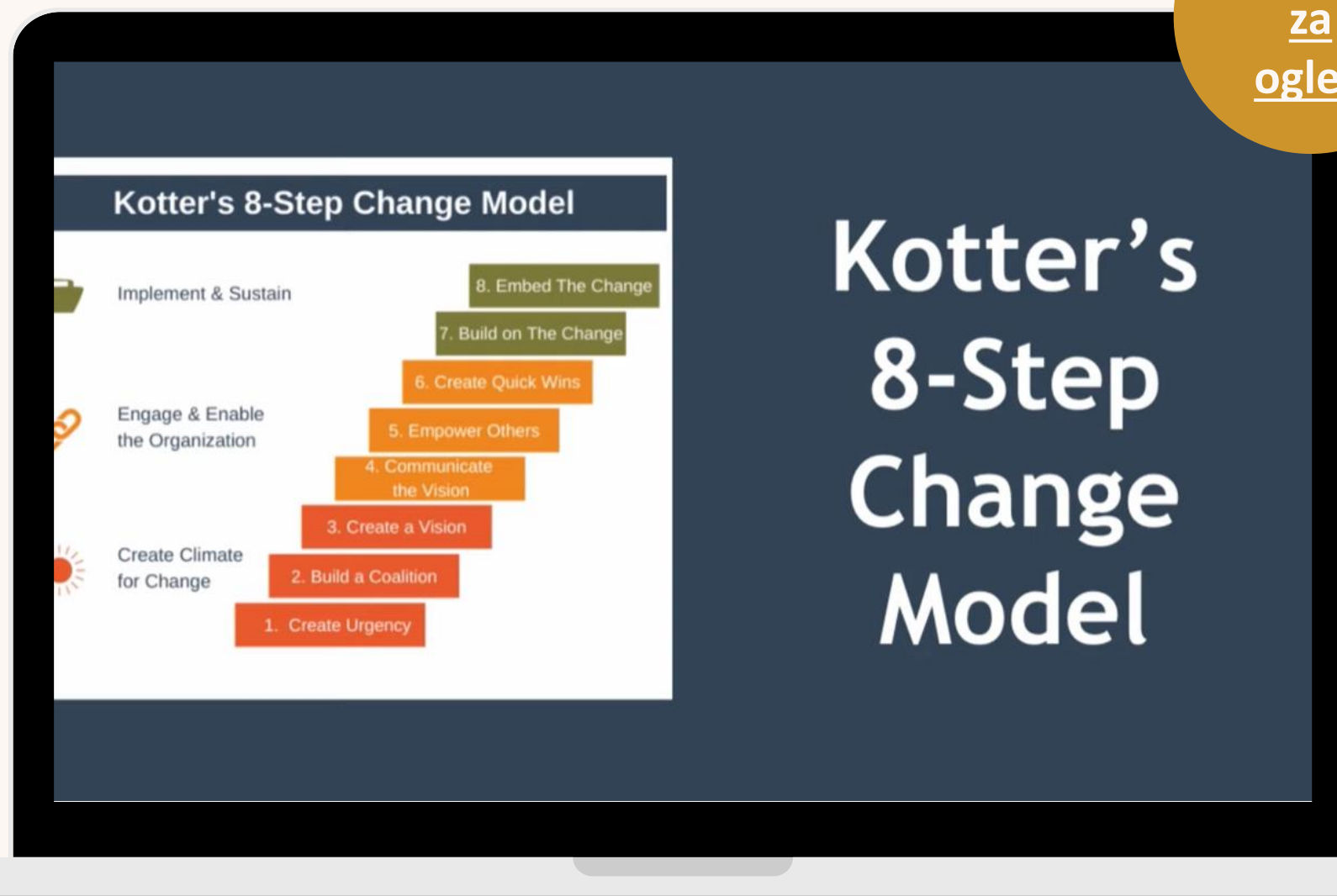
Lekcija 3

KULTURA ESG IN NJEN POMEN



Kotterjev 8-stopenjski model sprememb za vaše MSP

Kliknite
za
ogled



Oglejte si ta video in izvedite, kako vam lahko Kotterjev 8-stopenjski model sprememb pomaga vzpostaviti močno kulturo ESG v vaši organizaciji. Vsak korak, od ustvarjanja nujnosti in oblikovanja koalicije do utrjevanja praks ESG v vsakodnevnom poslovanju, je pojasnjen, da lahko vidite, kako ga uporabiti v praksi. Bodite pozorni na to, kako lahko ti koraki vodijo vaše lastne ukrepe za vključitev

Kultura ESG in njen pomen

*Kaj je kultura ESG in kako jo
vzpostaviti v malih in
srednjih podjetjih v
prehrambni in kmetijski
industriji?*

Kultura ESG = skupne vrednote, navade in vedenja, ki podpirajo trajnost in odgovorne poslovne prakse.

Ne gre le za politike, ampak za to, »kako se stvari opravljajo« vsak dan v malih in srednjih podjetjih.

Kako graditi ESG kulturo

- Lastniki in menedžerji dajejo zgled z ravnanjem, usklajenim z ESG.
- Komunicirajte vrednote: vključite cilje ESG v poslanstvo, uvajanje novih zaposlenih in usposabljanje.
- Vključite zaposlene: ustvarite participativne dejavnosti (npr. varčevanje z energijo, varno kmetovanje).
- Praznujte napredek: delite uspehe ESG s timi in deležniki.
- Vključite v poslovanje: uskladite ESG s poslovnimi praksami (nabava, zaposlovanje, odpadki).



Kotterjev 8- stopenjski model sprememb

Ustvarite občutek nujnosti

Pokažite, zakaj je ESG zdaj pomemben.

1

Oblikovajte vodilno koalicijo

Vključite voditelje in vplivne osebe, da spodbudijo spremembe.

2

Oblikovanje vizije

Opredelite jasne cilje ESG in način njihovega doseganja.

3

Kotterjev 8- stopenjski model sprememb

Sporočanje vizije

Širjenje prednostnih nalog ESG po celotnem podjetju

4

Spodbujanje drugih k uresničevanju vizije

Odstranite ovire in omogočite pobude ESG.

5

Načrtovanje in ustvarjanje kratkoročnih uspehov

Praznujte zgodnje uspehe ESG

6

Kotterjev 8- stopenjski model sprememb

Konsolidacija izboljšav in ustvarjanje še več sprememb

Vključite ESG v politike in procese.

7

Institucionalizacija novih pristopov

Vključite vrednote ESG v vsakodnevne
poslovne odločitve.

8



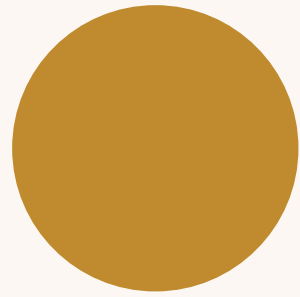
Preden nadaljujete, si vzemite 5 minut časa in pomislite na svoje MSP:

Z uporabo Kotterjevega 8-stopenjskega modela sprememb razmislite o eni spremembi kulture ESG, ki bi jo želeli uvesti v svojem podjetju:

- *Kakšna sprememba je potrebna?*
- *Ali ste ustvarili nujnost za to spremembo?*
- *Kdo so ključni zagovorniki v vaši ekipi?*
- *Ali ste delili jasno vizijo?*
- *Kakšno majhno dejanje lahko izvedete ta mesec, da začnete ustvarjati zagon?*



ESG kultura v malih in srednjih podjetjih: kaj je in zakaj je pomembna



Kaj je ESG kultura?

Skupne vrednote, vedenja in norme, ki usmerjajo način, kako podjetje vključuje okoljske, socialne in upravne principe v svoje vsakodnevne odločitve in dolgoročno strategijo.



Kako se gradi?

- Zavezanost vodstva in vzorčno ravnanje
- Jasni cilji ESG, usklajeni s poslovno strategijo
- Vključenost zaposlenih in usposabljanje na področju ESG
- Pregledna komunikacija in mehanizmi odgovornosti



Zakaj je to pomembno za mala in srednja podjetja?

- Krepi zaupanje strank in partnerjev
- Podpira upravljanje tveganj in skladnost z zakonodajo
- Spodbuja inovativnost in dolgoročno vrednost
- Privablja zavestne vlagatelje in talente

Cilj ESG: Gradnja kulture ESG

Poročilo DNK kaže, da je ESG v podjetju Confiserie Rabbel vgrajen v **vrednote**, **vodstvo** in **sodelovanje**. Izvaja se prek pregledov vrednot, ESG-usmerjenega vodstva, vključevanja zaposlenih in dialoga z deležniki, ki ideje pretvarja v dejanja. ESG je nadalje vgrajen v nabavo, pakiranje, **skladnost** in vključevanje skupnosti, kot so donacije, prostovoljstvo in regionalno ukoreninjenost.



Primer študije Confiserie Rabbel

Kako se je cilj ESG spremenil v merljive ukrepe prek ciljno usmerjenega vodstva in vključevanja skupnosti.



Confiserie Rabbel

Ali je bil cilj uresničen?

Da, prek letnih pregledov vrednot, ukrepov, ki jih spodbujajo zainteresirane strani, in stalne integracije ESG.

Ali je bil napredek pregledan?

Da, prek letne pregleda vrednot, dialog vodstva, dokumentirane ukrepe in zunanje certifikacije.

Kdo je bil odgovoren?

Lastnik in uprava, podprta z vodstvom in zaposlenimi prek skupne odgovornosti odgovornostjo.

Viri za enoto 2:

Video: [Uvod v okvire in standarde ESG](#)

Članek: [Seznam ključnih okvirov, standardov, ocen in predpisov za poročanje ESG](#)

Vaš akcijski načrt:

- 1 Spoznajte ključne standarde ESG**
Seznajte se z glavnimi standardi ESG, kot so GRI, ESRS in ISO. Razumite, kaj vsak od njih meri in zakaj so pomembni
- 2 Oblikovajte zemljevid svojih deležnikov**
Ugotovite, kdo je vključen v ESG znotraj vašega podjetja (lastniki, osebje) in zunaj njega (dobavitelji, stranke, skupnost).
- 3 Opredelite svoje vrednote ESG**
Pogovorite se in se dogovorite o vrednotah, ki bodo vodile prizadevanja vašega podjetja za trajnost.



ESG4SMEs
Sustainability in Action



Sofinancira
Evropska unija

Enota 3

OCENA ESG IN PRIHODNJE PERSPEKTIVE



Cilji učenja

Ob koncu enote 3 se od vas pričakuje, da:

- Prepoznati pomen dejavnikov ESG za trajnostno poslovanje, zlasti v malih in srednjih podjetjih na podeželju.
- Prepoznati ključna tveganja in priložnosti ESG za mala podjetja na podeželju.

Ta enota deluje na naslednjih kompetencah ESG:

- 1 E.1: Etično in trajnostno razmišljanje
- 1 E.2: Biti nosilec sprememb
- 1 E.3: Razumevanje in izvajanje ocene vpliva
- 1 E.4: Inovativno razmišljanje
- 1 S.1: Cenjenje **idej**
- 1 S.4: Razumevanje in spodbujanje vključevanja in raznolikosti
- 1 S.6: Poznavanje delovnih pogojev
- 1 G.1: Poznavanje systemskega razmišljanja (čas, prostor in kontekst)
- 1 G.2: Podpora enakosti in pravičnosti

O čem bomo govorili v tej enoti?

ESG tveganja in priložnosti.....	<u>62</u>
Samoocenjevanje ESG.....	<u>67</u>
Povzetek in prihodnje perspektive.....	<u>74</u>



Lekcija 1

ESG TVEGANJA IN PRILOŽNOSTI



ESG tveganja in priložnosti za sektor prehrane in kmetijstva

Okoljska tveganja:

- Vpliv podnebnih sprememb (npr. suše, poplave)
- Degradacija tal, pomanjkanje vode
- Izguba biotske raznovrstnosti
- Neupoštevanje predpisov o odpadkih in emisijah

Družbena tveganja:

- Delovne prakse in varnost delavcev (npr. sezonski/migrantski delavci)
- Nasprotovanje skupnosti ali izguba družbene podpore za delovanje
- Zdravi in prehranski pomisleki

Tveganja v zvezi z upravljanjem:

- Pomanjkanje preglednosti in sledljivosti v dobavnih verigah
- Šibke protikorupcijske prakse
- Neupoštevanje predpisov

Medsektorski tveganja:

- Oškodovanje ugleda zaradi neetičnega nabavljanja ali okoljske škode
- Izguba dostopa do trga (npr. zaradi standardov ESG kupcev ali trgovcev na drobno)
- Motnje v globalnih dobavnih verigah (npr. geopolitična nestabilnost, pandemije)

Priložnosti ESG za sektor prehrane in kmetijstva

- Posojila, vezana na ESG, zelene obveznice, subvencije za trajnost
- Sredstva EU CAP s pogoji ESG
- Izstopajte s certificiranimi ESG praksami (npr. ekološke, pravične trgovine, podnebno nevtralne oznake)
- Privabite ozaveščene potrošnike in premijske trge z vidnimi prizadevanji za trajnost
- Povečanje zaupanja v blagovno znamko in zvestobe
- Spodbujanje inovacij na področju agrotehnologije (npr. natančno kmetijstvo, orodja za sledljivost)



- Sodelovanje z večjimi podjetji v trajnostnih vrednostnih verigah
- Partnerstva z raziskovalnimi institucijami ali certifikatorji ESG
- Stroškovne prihranke zaradi učinkovite rabe virov (npr. energije, vode, zmanjševanja odpadkov)
- Zmanjševanje tveganj in krepitev odpornosti (npr. s podnebju prijaznimi praksami)

Confiserie Rabbel GmbH

ESG tveganja

Confiserie Rabbel obravnava tveganja ESG predvsem na področjih oskrbe z energijo, nabave surovin, zadrževanja zaposlenih, dobavne verige in skladnosti. Ukrepi vključujejo fotovoltaični sistem, upravljanje z električno energijo in plinom, nabavo ekoloških/pravičnih izdelkov in sodelovanje z dobavitelji, sodelovanje zaposlenih pri usposabljanju, podporo zdravju in vajeništvu, certifikacijo IFS, letne preglede vrednosti in strogo spoštovanje zakonodaje.



Številka: 100

Kako se je tveganje ESG spremenilo v merljive ukrepe prek ciljno usmerjenega vodstva in vključevanja skupnosti.



Confiserie Rabbel

Ali so bila tveganja spremljana?

Da, s pomočjo stalnih ukrepov (fotovoltaika, energija, nabava, zaposleni, skladnost) in rednim spremljanjem.

Ali je bil napredek pregledan?

Da, letno prek preverjanjem vrednosti, razpravami vodstva, dokumentacijo zainteresiranih strani in zunanjimi certifikacijami.

Kdo je bil odgovoren?

Lastnik in uprava, podprta z vodstvom in zaposlenimi prek skupne odgovornosti

Confiserie Rabbel GmbH

Priložnosti ESG

Confiserie Rabbel vidi priložnosti ESG predvsem v privlačnosti delodajalca, trajnostnih in visokokakovostnih izdelkih, regionalni ukoreninjenosti, raznolikosti delovne sile in skladnosti kot konkurenčni prednosti.

Primer študije Confiserie Rabbel

Kako se je cilj ESG spremenil v merljive ukrepe prek ciljno usmerjenega vodstva in vključevanja skupnosti.



Confiserie Rabbel

Ali je bil cilj dosežen?

Da, prek ukrepov na področju blagovne znamke delodajalca, trajnostnega nabavljanja, regionalnega sodelovanja in skladnosti.

Ali je bil napredek pregledan?

Da, prek letnih preverjanja vrednosti, razprave vodstva, certifikacije in vključevanje skupnosti.

Kdo je bil odgovoren?

Lastnik in uprava, podprta z vodstvom in zaposlenimi.



Lekcija 2

ESG SAMOOCENJEVANJE



ESG samoocenjevanje



B IMPACT

Brezplačno, globalno priznano orodje, ki ga je razvil B Lab. Pomaga podjetjem oceniti njihovo ESG uspešnost na petih ključnih področjih: upravljanje, delavci, skupnost, okolje in stranke ter jih podpira pri pridobivanju certifikata B Corporation.

Kaj počne ESG
manager



ESG MANAGER (ESG4SMEs)

Prilagodljiva vloga in okvir, zasnovan posebej za mala in srednja podjetja na podežlju in v kmetijsko-živilskem sektorju. Pomaga organizacijam vključiti ESG v svojo strategijo in poslovanje. ESG-menedžer lahko deluje kot analitik, optimizator ali vodja; zbira podatke, izvaja izboljšave in usmerja dolgoročno trajnost.

ESG samoocenjevanje: B OCENA VPLIVA



Kaj morate vedeti?

B Impact Assessment (BIA) je brezplačno, globalno priznano orodje, ki ga je razvil B Lab, da pomaga podjetjem meriti in upravljati svojo socialno in okoljsko uspešnost. Podpira mala in srednja podjetja pri prepoznavanju tveganj in priložnosti ESG ter izboljšanju vpliva v daljšem časovnem obdobju.



1. OCENITE SVOJ VPLIV

2. PRIMERJAJTE SVOJ VPLIV

3. IZBOLJŠAJTE SVOJ VPLIV

Zakaj je to pomembno za mala in srednja podjetja?

- Pomaga izboljšati učinkovitost virov, etično nabavo in vključevanje lokalne skupnosti
- Poveča prepoznavnost pri vlagateljih in partnerjih, ki upoštevajo ESG
- Ponuja strukturirano pot do certifikacije, dostopa do financiranja in integracije dobavne verige

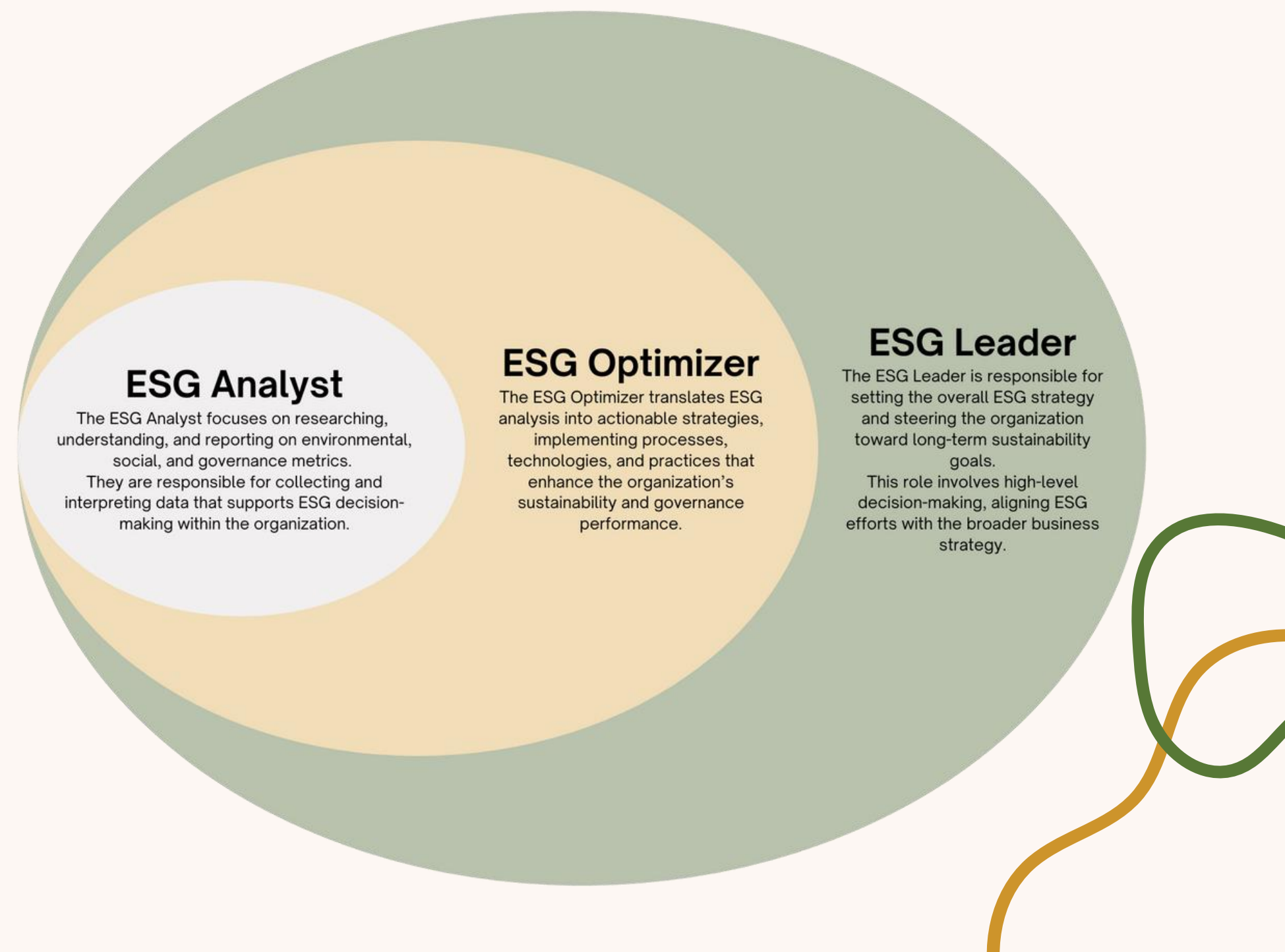
ESG samoocenjevanje: ESG MANAGER PROFILE



ESG Manager je prilagodljiva strokovna vloga, razvita za pomoč podeželskim MSP, zlasti v kmetijsko-živilskem sektorju, pri vključevanju praks na področju okolja, družbe in upravljanja (ESG) v njihovo osnovno poslovanje in strategijo.

Kako ga lahko uporabite?

- Razumevanje tveganj in priložnosti ESG
- Izvajajte strategije ESG v vsakodnevnom poslovanju
- Vodite dolgoročne spremembe in načrtovanje trajnosti
- Prilagojeno različnim vrstam MSP, od mikro in družinskih kmetij do strukturiranih kmetijsko-živilskih podjetij
- Lahko ga sprejmejo lastniki, zaposleni ali zunanji svetovalci

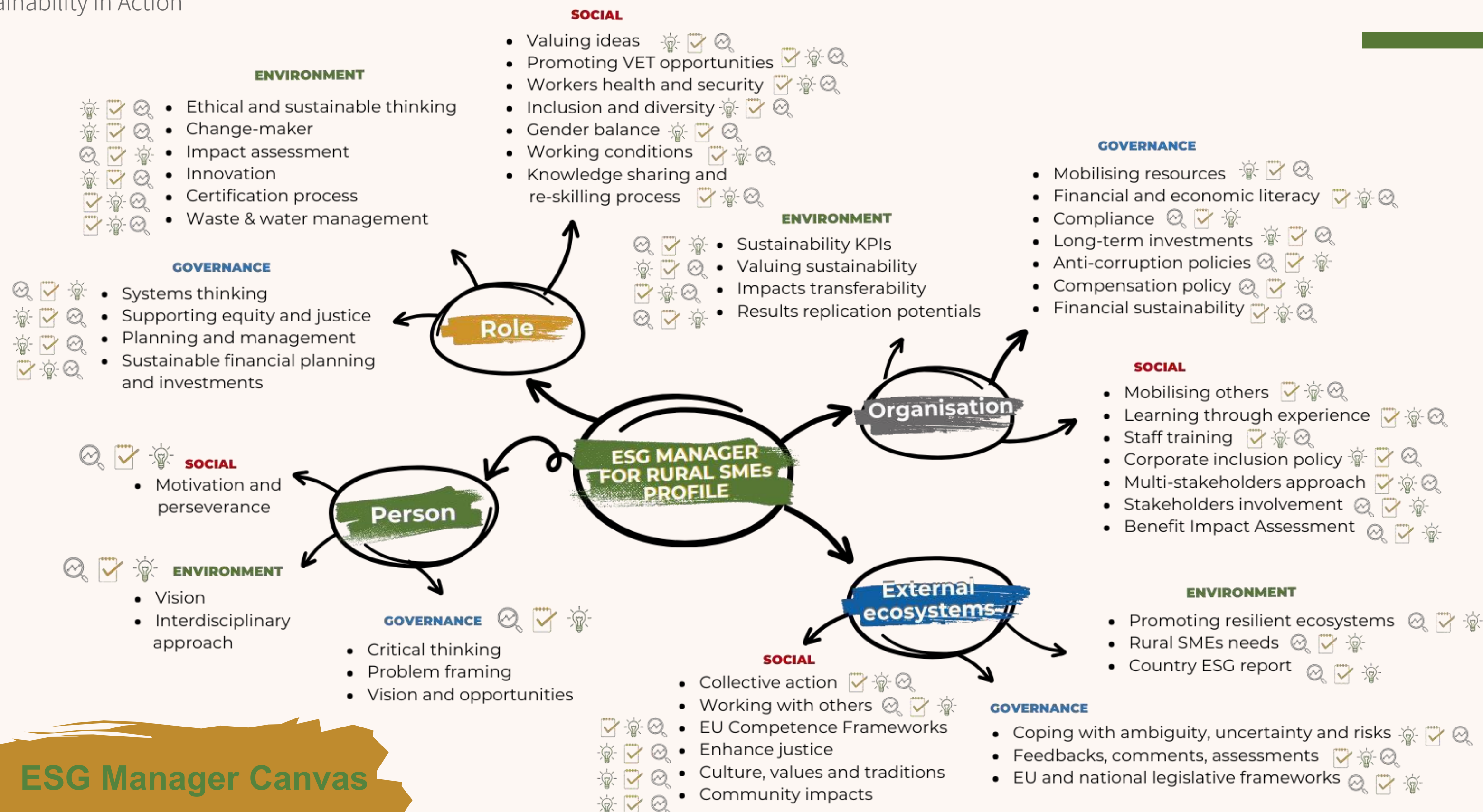


ESG samoocenjevanje: PROFIL ESG MENEDŽERJA



ESG-menedžer pomaga podjetju, da postane bolj okolju prijazno, družbeno odgovorno in dobro upravljan. V podeželskih podjetjih je ta oseba lahko lastnik, družinski član, predan zaposleni ali celo zunanji strokovnjak. Dokument kaže, da ima delo tri glavne vidike:

- Kot **analitik** ESG-menedžer razume pravila, zbira in proučuje informacije o vplivu podjetja ter preverja, kako se ta primerja s standardi.
- Kot **optimizator** izvaja izboljšave in zagotavlja, da so trajnostne prakse del vsakdanjega dela.
- Kot **vodja** določi vizijo, pripravi dolgoročne načrte in spodbuja druge, da sledijo ciljem trajnosti.



Viri za enoto 3:

Video: [Ocene pomembnosti ESG](#)

Članek: [Kako uskladiti ocene tveganj ESG s poslovno strategijo](#)

Vaš akcijski načrt:

- 1 Opredelite tveganja, specifična za sektor**
Preučite okoljska, socialna in upravna tveganja, ki so pogosta v prehrambni industriji in kmetijstvu, kot so motnje v dobavni verigi, vplivi podnebnih sprememb ali delovnopravne težave.
- 2 Poiščite priložnosti**
Poiščite načine, kako lahko ESG ustvari vrednost, na primer dostop do novih trgov, možnosti financiranja ali izboljšano učinkovitost.
- 3 Izberite orodje za ocenjevanje**
Izberite okvir, kot je orodje B Impact Assessment ali ESG Manager, da izmerite svojo trenutno uspešnost na področju ESG.

Zaključek

Povzetek in prihodnje perspektive



Naučili ste se:

- Kaj pomeni ESG (okolje, družba, upravljanje) in zakaj je pomembno za mala in srednja podjetja v kmetijsko-živilskem sektorju
- Kakšna so tveganja, s katerimi se soočajo MSP (npr. vplivi podnebnih sprememb, regulativni pritisk, težave v dobavni verigi)
- Priložnosti, ki jih prinaša ESG (npr. financiranje, partnerstva, dostop do trga)
- Kako orodja, kot sta B Impact Assessment in vloga ESG Manager, pomagajo MSP pri spopadanju z izzivi ESG in načrtovanju trajnostne rasti.

Zaključek

Povzetek in prihodnje perspektive

Med potekom tečaja se boste naučili:

- Analizirali ESG podatke za oceno uspešnosti, prepoznavanje tveganj in usmerjanje strateškega odločanja **(modul 2)**
- Izvajanje praktičnih strategij ESG, ki izboljšujejo poslovanje, zmanjšujejo vpliv na okolje in spodbujajo družbeno odgovornost **(modul 3)**
- Razvoj dolgoročnih strategij ESG, prilagojenih potrebam podeželskih MSP, usklajevanje ciljev s poslovnim delovanjem in predpisi **(modul 4)**
- Spremljanje in poročanje o uspešnosti ESG z uporabo kazalnikov in globalnih standardov poročanja, kot so GRI, SASB in CSRD **(modul 5)**
- Prilagajanje strategij ESG lokalnim okoliščinam, obravnavanje okoljskih in družbeno-gospodarskih izzivov, specifičnih za posamezno regijo **(modul 6)**



Hvala, ker ste dokončali modul!



Sofinancira
Evropska unija

**Zasluge in
licenca**



Open Educational Resources



Program usposabljanja za
upravitelje ESG za podeželska
MSP © 2025, ESG4SMEs
Consortium pod licenco CC BY-
SA 4.0



Modul je razvil:

ACEEU & WEST

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

Št. projekta: 2023-1-DE02-KA220-VET-000156776