

MODELLO DI STRUTTURA INTELLIGENTE



SPECIFICO

Cosa si dovrebbe fare?
Per chi?



MISURABILE

È misurabile?
Perché esistono gli obiettivi?



REALIZZABILI

Gli obiettivi sono realistici? Gli obiettivi possono essere raggiunti entro i tempi previsti?



RILEVANTI

Questi obiettivi avranno un impatto sul modello di business complessivo?



TEMPORALMENTE DELIMITATI

Qual è il calendario specifico per il raggiungimento di ciascun obiettivo?

Da _____ / _____ / _____
(Quando)

(CHI/COSA)

Da _____
(PER QUALE SCOPO)

A _____
(PER QUALE SCOPO)

Ispirato da yourthoughtpartner.com

Modello di piano d'azione ESG



- 1

OBIETTIVO ESG - Qual è il quadro generale del miglioramento ESG?
- 2

AZIONI DA INTRAPRENDERE - Quali compiti specifici intraprenderai?
- 3

RESPONSABILE - Chi è responsabile di questo compito?
- 4

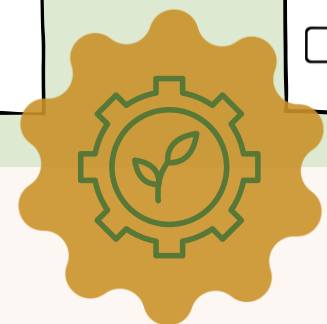
TEMPISTICA - Quando avverrà?
- 5

RISORSE NECESSARIE - Di cosa hai bisogno (denaro, partner, strumenti)?
- 6

INDICATORE DI SUCCESSO - Come saprete quando sarà completato?
- 7

STATO DI AVANZAMENTO - Segna i tuoi progressi!

Obiettivo ESG	Azioni da intraprendere	Responsabile	Tempistica (inizio - fine)	Risorse necessarie	Indicatore di successo	Stato di avanzamento
Aggiungi qui il tuo obiettivo	Aggiungi qui le tue azioni da intraprendere	Aggiungi qui il nome e la posizione	Aggiungi qui i giorni o i mesi	Aggiungi le risorse qui	Aggiungi qui il tuo indicatore	☐ Non iniziato ☐ In corso ☐ Completato
Aggiungi qui il tuo obiettivo	Aggiungi qui le tue azioni	Aggiungi qui il nome e la posizione	Aggiungi qui i giorni o i mesi	Aggiungi le risorse qui	Aggiungi qui il tuo indicatore	☐ Non iniziato ☐ In corso ☐ Completato
Aggiungi qui il tuo obiettivo	Aggiungi qui le tue azioni	Aggiungi qui il nome e la posizione	Aggiungi qui i giorni o i mesi	Aggiungi le risorse qui	Aggiungi qui il tuo indicatore	☐ Non iniziato ☐ In corso ☐ Completato



Fasi della creazione di un piano di comunicazione interna

Fase uno

Scegliere un titolo chiaro e specifico

"Nuove misure di risparmio idrico nel lavaggio delle olive"



Fase tre

Definisci i gruppi target (chi dovrebbe partecipare o chi è interessato)



Fase cinque

Tempistiche chiare o passi successivi

"Il nuovo processo avrà inizio lunedì 17 giugno".



Fase due

Spiegare brevemente in cosa consiste il cambiamento o l'aggiornamento



Fase quattro

Perché è importante? Collegamento ai valori ESG e rilevanza locale.



Fase sei

Chiedi un contributo in modo amichevole





Fase uno

"Nuove misure di risparmio idrico nel lavaggio delle olive"



Fase due

"Stiamo introducendo un nuovo metodo per la pulizia delle olive che utilizza il 30% di acqua in meno".



Fase tre

"Il personale amministrativo monitorerà l'utilizzo su base settimanale".



Fase quattro

Questo contribuisce a ridurre lo spreco d'acqua nei periodi di siccità e sostiene i nostri obiettivi ESG.



Fase cinque

"Il nuovo processo inizierà lunedì 17 giugno".



Fase sei

Hai domande o suggerimenti? Parlane con Maria o scrivi la tua idea nella "scatola verde" accanto alla sala pausa!













MODELLO PER UN SONDAGGIO ESG TRA I DIPENDENTI

Ti preghiamo di dedicare 3-5 minuti alla compilazione di questo sondaggio anonimo. Il tuo feedback ci aiuterà a migliorare l'integrazione dell'ESG nel nostro lavoro quotidiano e nella nostra pianificazione.

Sezione 1: Consapevolezza e chiarezza

DOMANDE	Fortemente in disaccordo	Non sono d'accordo	Neutrale	D'accordo	Fortemente d'accordo
Capisco cosa significa ESG per la nostra azienda.	☐	☐	☐	☐	☐
Gli obiettivi ESG della nostra azienda mi sono stati comunicati in modo chiaro.	☐	☐	☐	☐	☐

Sezione 2: Partecipazione e attuazione

	Sì	No	Non so	
Ho partecipato o contribuito ad almeno un'attività correlata all'ESG.	☐	☐	☐	
	Sì, spesso	A volte	Raramente	Mai
Sento di avere l'opportunità di suggerire miglioramenti relativi all'ESG.	☐	☐	☐	☐

MODELLO PER UN SONDAGGIO ESG TRA I DIPENDENTI

Ti preghiamo di dedicare 3-5 minuti alla compilazione di questo sondaggio anonimo. Il tuo feedback ci aiuterà a migliorare l'integrazione dell'ESG nel nostro lavoro quotidiano e nella nostra pianificazione.

Sezione 3: Impatto e coinvolgimento

DOMANDE	Fortemente in disaccordo	Non sono d'accordo	Neutrale	D'accordo	Fortemente d'accordo
Ritengo che le azioni ESG dell'azienda stiano apportando cambiamenti positivi.	☐	☐	☐	☐	☐

Cosa ti aiuterebbe a partecipare maggiormente alle attività ESG?

Hai qualche idea su come possiamo migliorare le nostre prestazioni ambientali o sociali?



Questo sondaggio è anonimo. Non è necessario indicare nomi o ruoli. Il tuo feedback verrà utilizzato esclusivamente per migliorare i nostri processi ESG e il coinvolgimento del nostro team.