



ESG4SMEs
Sustainability in Action



Cofinanziato
dall'Unione europea

ORO DI POLLINA

Caso di studio



Contesto

Tipo e dimensioni della PMI: microimpresa (azienda agricola con un unico proprietario)

Contesto rurale: Pollina, un piccolo paese rurale sulle colline della Sicilia, Italia

Fondata nel 2022 durante la pandemia di COVID-19, **Oro di Pollina** è una piccola impresa agricola nella Sicilia rurale che coltiva lo **zafferano** utilizzando pratiche rigenerative e biodinamiche.

La sua missione è quella di ricollegare le persone alla natura, responsabilizzare i giovani e promuovere sistemi alimentari sostenibili. L'azienda agricola è nata come risposta alla sfida di creare un modello di agricoltura rurale ecologicamente sostenibile, economicamente redditizio e socialmente coinvolgente in un periodo di crisi e disconnessione.

Operando in un contesto caratterizzato dalla tradizionale resistenza ai metodi ecologici e dalle limitate opportunità per i giovani delle zone rurali, il fondatore ha abbracciato l'ESG come quadro trasformativo per rigenerare sia la terra che la comunità.



Sfida/opportunità ESG



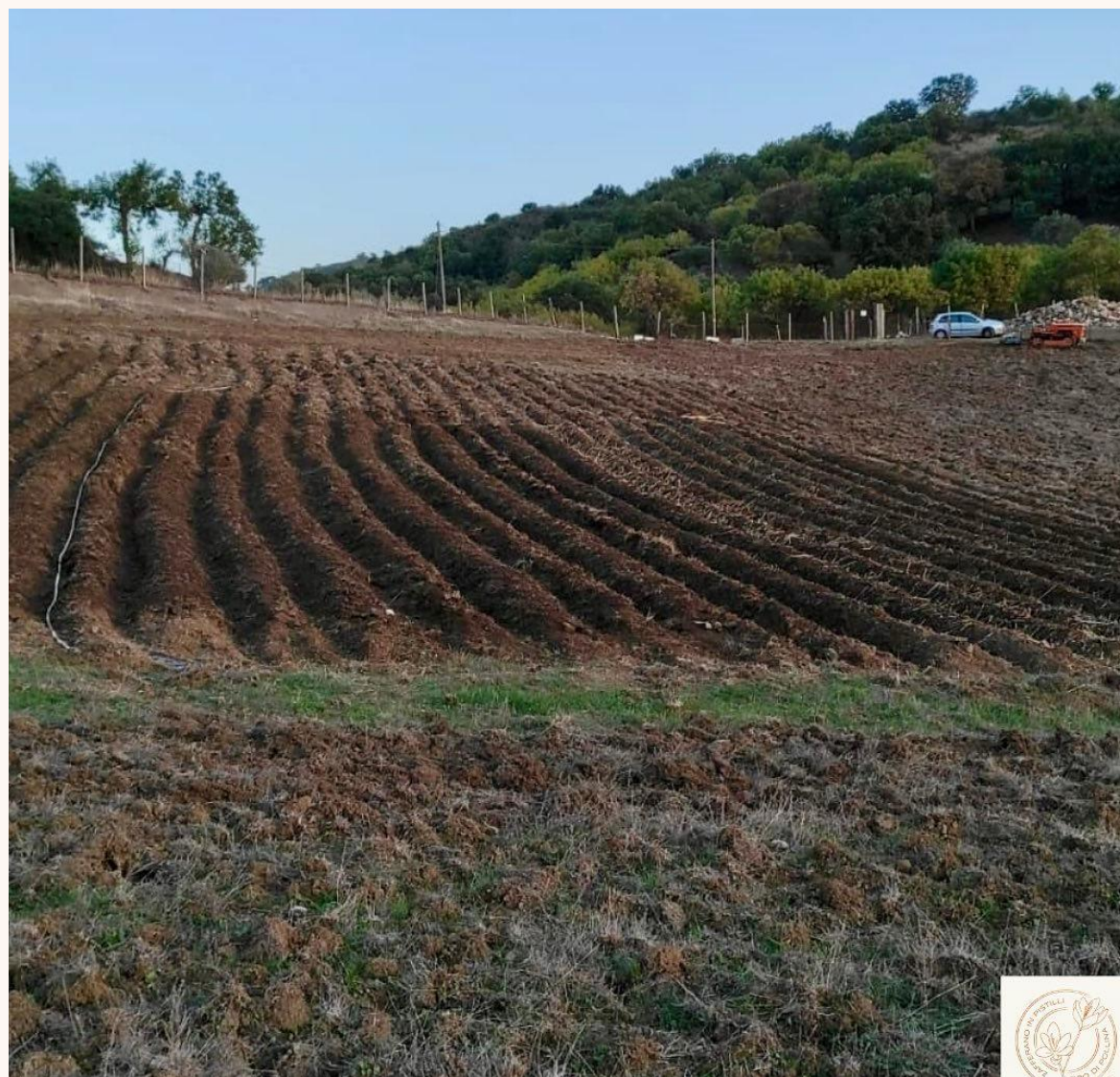
Oro di Pollina ha affrontato la sfida di **progettare un modello agricolo che fosse realmente sostenibile** - rigenerativo dal punto di vista ambientale, socialmente inclusivo ed eticamente governato - **in un contesto rurale**.

L'approccio dell'azienda agricola ha affrontato aspetti ESG fondamentali: migliorare la salute del suolo e la biodiversità (ambiente), responsabilizzare i giovani ed educare la comunità (sociale) e garantire che ogni decisione agricola fosse valutata dal punto di vista etico per il suo impatto a lungo termine (governance).

Nella Sicilia rurale, dove la disoccupazione giovanile è elevata, le pratiche agricole tradizionali sono predominanti e la biodiversità è minacciata, queste questioni sono di grande rilevanza.

L'iniziativa è stata guidata da una forte visione etica, dal crescente interesse del mercato per prodotti sostenibili e di alta qualità e dal desiderio di soddisfare le esigenze della comunità attraverso l'educazione, l'impegno e l'esempio.

Cosa hanno fatto?



Il cuore del modello dell'azienda agricola è il metodo BSC: Bio-Sinergico Consapevole, una combinazione di agricoltura biologica, sinergica, biodinamica e rigenerativa. Per Michele, questo è più di una semplice tecnica: è un modo di pensare.

"Biologico, perché dobbiamo comprendere la biologia del suolo. Sinergico, perché la natura e l'uomo devono lavorare insieme. E consapevole, perché dobbiamo sempre chiederci perché facciamo qualcosa e cosa significa per la terra, le piante e noi stessi".

Questa mentalità ha portato l'azienda agricola ad eliminare completamente i prodotti chimici e ad evitare l'uso di macchinari che compattano il suolo. Al contrario, lavorano con un suolo vivo, supportato da microrganismi, e utilizzano strumenti manuali o leggeri per preservarne la salute e la struttura.

Cosa è cambiato?

I risultati di questo approccio sono visibili sia sul campo che nella comunità:

- **Terreno più sano** e maggiore biodiversità
- Un **prodotto etico e di alta qualità** con una domanda in crescita
- Un più forte senso di **connessione tra le persone e la terra**
- Opportunità di **coinvolgimento dei giovani** nell'agricoltura attraverso workshop e apprendimento esperienziale

Oro di Pollina attira anche visitatori e consumatori attenti all'ambiente attraverso eventi educativi ed esperienze di agriturismo, combinando cibo sostenibile, educazione ecologica e conservazione culturale.

ESG in azione: persone, competenze, strumenti

Competenze e ruoli ESG

Chi ha fatto cosa?

A Oro di Pollina, il fondatore Michele Rocca ha incarnato tutti e tre i ruoli ESG tipici delle microimprese:

- **Leader ESG:** ha definito la visione sostenibile e ha guidato l'azienda in modo etico.
- **Ottimizzatore ESG:** ha applicato l'agricoltura rigenerativa e organizzato il coinvolgimento della comunità.
- **Analista ESG:** ha valutato i risultati attraverso l'osservazione e il feedback per allineare la pratica ai valori ESG.

Competenze ESG rilevanti utilizzate

- 1.E.1 Pensiero etico e sostenibile
- 2.E.1 Definizione di una visione
- 3.S.1 Mobilitazione degli altri
- 4.G.1 Gestione dell'ambiguità e del rischio

Strumenti e metodi

- **Strumenti strategici utilizzati:** non sono stati applicati strumenti formali come SWOT o matrici di materialità, ma l'approccio rifletteva una valutazione intuitiva della materialità e un pensiero a lungo termine, guidato da principi ecologici e priorità etiche. PMI rurali simili potrebbero formalizzare questo approccio utilizzando strumenti di base a supporto del processo decisionale.
- **Come sono stati monitorati i progressi:** attraverso l'osservazione diretta dei risultati relativi al territorio, alla biodiversità e all'impegno sociale.
- **KPI utilizzati:** indicatori informali quali la resa e la qualità dello zafferano, la biodiversità visibile (ad esempio impollinatori, vita microbica) e la partecipazione ad attività educative.
- **Metodi di raccolta dei dati:** appunti sul campo, fotografie e feedback qualitativi della comunità.
- **Standard di rendicontazione seguiti:** non sono stati utilizzati quadri di rendicontazione formali; tuttavia, l'approccio dell'azienda agricola è in linea con le pratiche rigenerative che potrebbero essere strutturate in futuro all'interno dei quadri GRI o CSRD.

Guidare con determinazione, radicati nel territorio

Come una PMI ha fatto funzionare l'ESG

Ispirare il cambiamento

Come si presenta la leadership ESG

Michele ha dimostrato **una forte leadership ESG** trasformando una crisi personale (la pandemia) in una visione di rinnovamento ecologico e sociale. Il suo lavoro incarna:

- **Visione:** fondata sull'etica, la rigenerazione e l'empowerment della comunità
- **Assunzione di rischi:** abbandono dell'agricoltura convenzionale a favore di un modello rigenerativo audace
- **Trasparenza:** ogni decisione viene presa in modo consapevole e aperto, in linea con la sostenibilità a lungo termine
- **Influenza:** ha ispirato i giovani locali, attirato visitatori attenti all'ambiente e stimolato il dialogo sull'agricoltura sostenibile, andando ben oltre la semplice conformità alle norme

Far funzionare il modello a livello locale

Adattare l'ESG alla nostra realtà rurale

Oro di Pollina ha adattato con successo l'ESG al contesto rurale siciliano:

- Abbracciando **le tradizioni locali e le conoscenze legate al territorio**, introducendo al contempo innovazioni rigenerative
- Sfruttando **l'identità culturale** e le bellezze naturali della Sicilia per coinvolgere i visitatori attraverso l'agriturismo e l'educazione
- Affrontando **le sfide socio-economiche rurali** (disoccupazione giovanile, degrado ecologico) attraverso soluzioni partecipative e basate sui valori
- Utilizzando **le piccole dimensioni e i forti legami comunitari** del territorio come fattori abilitanti per la sperimentazione, il coinvolgimento e l'impatto

RIFLETTI

- Quali sono stati i fattori chiave di successo che hanno permesso a *Oro di Pollina* di integrare l'ESG in un contesto rurale?
- Quali sfide potrebbero impedire alle PMI rurali di adottare un modello ESG simile?
- Cosa potrebbe imparare la tua PMI o organizzazione da questo approccio in termini di mentalità, metodi o coinvolgimento della comunità?
- Che ruolo hanno avuto in questo caso la motivazione personale e i valori? Questo sarebbe un punto di forza o una sfida nella vostra situazione?
- In che modo una leadership fondata sull'etica personale e sulla riflessione influisce sull'impatto a lungo termine?
- Una versione dell'approccio di *Oro di Pollina* potrebbe funzionare nella vostra PMI o comunità? Cosa dovrebbe cambiare affinché abbia successo?
- Quale supporto (competenze, strumenti, persone, partnership) sarebbe necessario per far funzionare questo tipo di transizione nel vostro contesto operativo?
- Quali limiti o compromessi potrebbero derivare da questo tipo di modello ESG?
- Riesci a identificare un primo passo che la tua organizzazione potrebbe compiere oggi per passare a un approccio ESG più integrato?